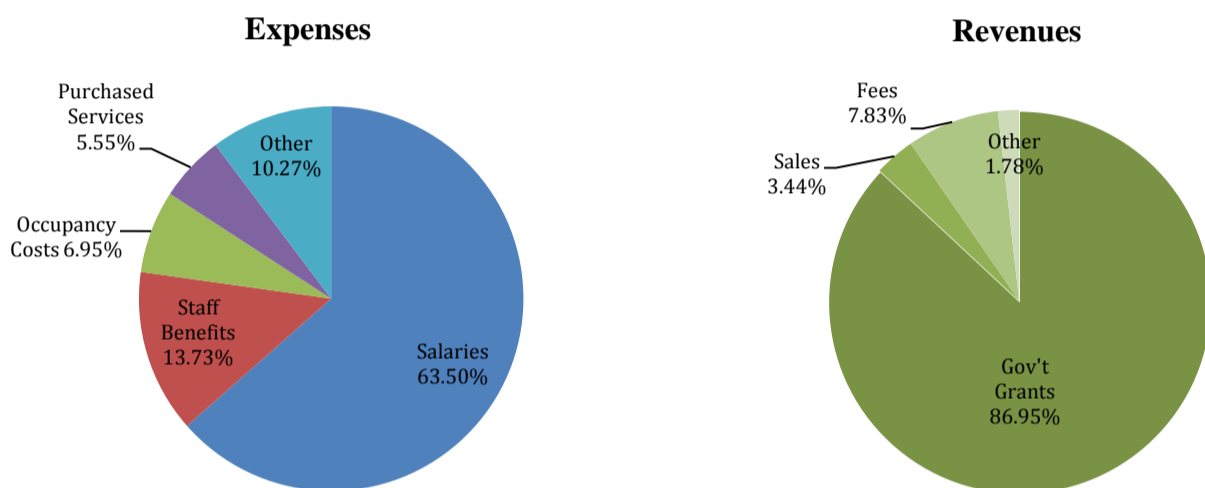


# 2015-2016 Annual Report

This report is a condensed summary that will be expanded upon at the AGM on November 1<sup>st</sup>. As in prior years, this package has been kept to a minimum to reduce expenditures, while providing a quick synopsis of the year as reference for members.

The full Audited Financial Statements for the year are available for any member who wishes to receive them. Please contact Natalie Deschamps at either: 613.569.8993 ext 225 or [ndeschamps@ocapdd.on.ca](mailto:ndeschamps@ocapdd.on.ca) to request a copy. The Association ended the year with a small operating deficit of \$34,129. The total annual operating budget is over \$27 million, so this operating deficit represents a 0.1% variance for the year, and is consistent with results in previous years. The total accumulated debt is now at \$212,529 which is at a manageable level. In fact during the past fiscal year, OCAPDD did not have to utilize our Line of Credit at any time. As we have noted elsewhere, this is the 7<sup>th</sup> year of frozen operating funding levels from the Government and yet operating pressures continue to increase, making the challenge of balancing the budget more difficult each year.



Of note, a new collective agreement was successfully negotiated at OCAPDD with CUPE last spring. The new agreement expires on March 31, 2017. Bargaining with OPSEU is expected to occur in the fall of 2016.

While we had been successful in 2015 with obtaining additional Federal Government support for continuing to operate the National Archives Program, later that fall the Minister of Community & Social Services issued a statement that has become policy for MCSS. That policy, is that there will be no further admissions of individuals into Supported Workshop programs. While there has not been a date set for their closure, MCSS are supporting organizations to begin planning and developing alternative options. This will be a lengthy process which will involve many as we transition to new types of service.

We would like to congratulate Emma Mitchell and Rachel Haché, who were this year's recipients of the Silver Spring Farm Scholarship Award in April.

We would like to express our appreciation to Jim Smith who is retiring from the Board at the AGM as he has reached his maximum term of 8 years. Jim has been of great assistance to the Board as we have discussed financial items, housing options and supports for seniors. We thank Jim for carrying on his family's legacy of contributing and supporting OCAPDD over many, many years!

As in previous years, a sincere expression of gratitude must be given to all of the employees and volunteers within OCAPDD. Their professional dedication to and compassionate support to the individuals receiving service has been tremendous. On behalf of the Board of Directors and Management Team, thank you.

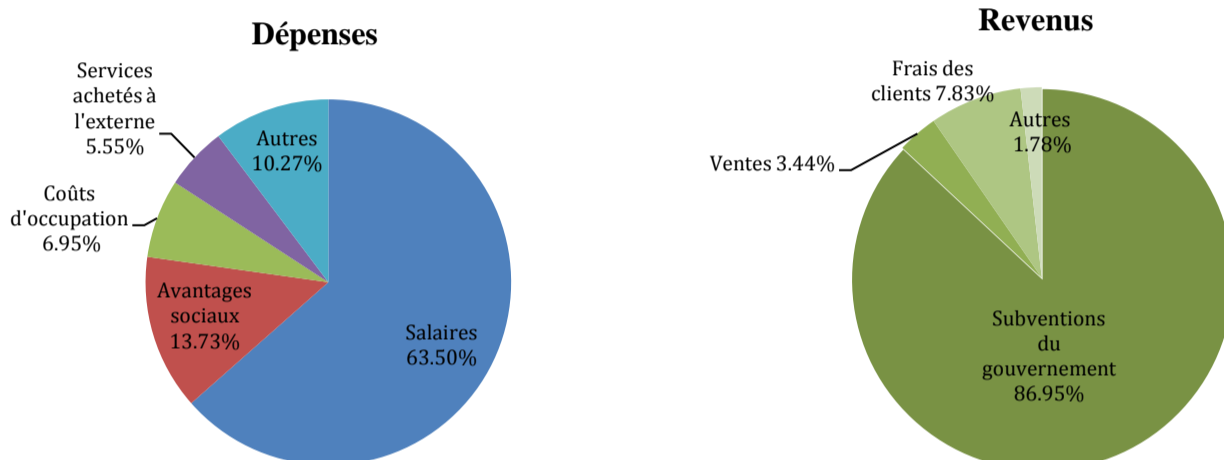
Bill Cowie  
President

David A. Ferguson  
Executive Director

# Rapport annuel 2015-2016

Le présent rapport se veut un résumé des sujets qui seront élaborés de manière plus exhaustive lors de l'AGA du 1<sup>er</sup> novembre. Comme par le passé, nous avons choisi de maintenir au minimum la trousse de renseignements dans le but de réduire les dépenses, tout en fournissant aux membres un outil de référence offrant un survol de l'année.

Les états financiers vérifiés pour l'année fiscale sont disponibles pour les membres qui désirent les recevoir. Pour en obtenir une copie, veuillez communiquer avec Natalie Deschamps par téléphone au 613-569-8993, poste 225, ou par courriel à [ndeschamps@ocapdd.on.ca](mailto:ndeschamps@ocapdd.on.ca). L'Association a terminé l'année avec un déficit de 34 129 \$. Notre budget de fonctionnement annuel total étant de plus 27 millions \$, ce déficit représente un manque à gagner de 0,1 % pour l'année. De plus, cet écart correspond aux taux des années précédentes. La dette accumulée est maintenant de 212 529 \$, somme qui demeure gérable. En fait, au cours du dernier exercice, l'AOCPLDI n'a pas eu recours à sa marge de crédit. Comme nous l'avons déjà indiqué, il s'agit de la septième année durant laquelle les niveaux de financement du gouvernement sont gelés. Pourtant, les pressions pour les services continuent d'augmenter, ce qui rend le défi d'équilibrer le budget de plus en plus difficile à relever à chaque année.



Il convient de remarquer que l'AOCPLDI et le SCFP ont négocié une nouvelle entente collective au printemps dernier. La nouvelle entente sera en vigueur jusqu'au 31 mars, 2017. Le début des négociations avec le SEFPO est prévu pour l'automne 2016.

Bien que nous ayons réussi, en 2015, à obtenir un appui financier supplémentaire du gouvernement fédéral pour maintenir le programme des Archives nationales, à la fin de l'automne dernier, la ministre des Services sociaux et communautaires a publié une déclaration qui fait maintenant l'objet d'une politique dans son ministère. Selon cette politique, il n'y aura aucune nouvelle admission aux programmes d'emploi encadré. Aucune date n'a été fixée pour mettre fin aux programmes eux-mêmes. Toutefois, le MSSC encourage les organisations à amorcer la planification et le développement d'options alternatives. Il s'agira d'un processus de longue haleine, et la transition vers un nouveau type de service exigera la participation de nombreuses personnes.

Nous tenons à féliciter Emma Mitchell et Rachel Haché, qui se sont méritées la bourse de la ferme Silver Spring en avril dernier.

Nous tenons également à exprimer notre gratitude à Jim Smith. Son mandat ayant atteint une durée maximale de huit ans, il se retirera du CA lors de l'Assemblée générale annuelle. Jim a été un atout précieux pour le Conseil, surtout en matière de discussions financières, d'options de logement et de soutien aux personnes âgées. Nous tenons à le remercier d'avoir poursuivi l'œuvre de sa famille en appuyant l'AOCPLDI pendant de si nombreuses années!

Encore une fois cette année, nous nous devons d'offrir toute notre reconnaissance aux employés et aux bénévoles de l'AOCPLDI. Leur engagement professionnel et leur compassion envers les personnes qui reçoivent nos services sont sans égal. Au nom du Conseil d'administration et des cadres supérieurs, un grand merci.

Bill Cowie  
Président

David A. Ferguson  
Directeur exécutif